



MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

A VARGHA GYULA VÁROSI KÖNYVTÁR

CSALÁDBARÁT INTÉZKEDÉSEIRŐL

Intézményünk kiemelten fontosnak tartja, hogy munkatársaink családbarát munkakörnyezetben végezzék napi feladataikat. Fontos számunkra, hogy az itt dolgozók magánéleti és munkahelyi kötelezettségei összhangban legyenek, mert hisszük, hogy ennek megvalósulásával, sokkal hatékonyabb munkaerővel tudunk dolgozni.

E cél megvalósítása érdekében a következő családbarát intézkedések érhetőek el könyvtárunkban:

A FOGLALKOZTATÁS MÓDJA

- Részmunkaidős foglalkoztatás
- Távmunkavégzés otthon, indokolt esetben
- Rugalmas munkaidő
- Otthonról történő munkavégzés (home office)
- Határozott idejű munkaviszony a munkavállaló kérésére
- Munkavállaló kérése szerinti munkavégzés egyeztetés alapján
- Már állományban lévő munkavállaló kérésére az élethelyzetéből adódó feladatok megoldásáig részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése
- Megváltozott munkaképességek alkalmazása, amennyiben arra a munkakör módot és lehetőséget biztosít
- Iskolaszövetkezeti munkaviszony (diákmunka lehetősége)
- Szoptató anyák dokumentált munkaidő kedvezménye a jogszabályi előírásnál kedvezőbb mértékben, igazolt és fizetett távollét (jogszabály: 6 hónapig naponta 2 X 1 óra. Igazolt, nem fizetett távollét)

DOLGOZÓI JUTTATÁSOK, TÁMOGATÁSOK

- Új belépő írásbeli tájékoztatása az intézmény családbarát intézkedéseiről
- A munkahely támogatja a lombik/meddőségi programot (fizetett időszak jár a vizsgálat idejére)
- Rendszeres kapcsolattartás (e-mailen vagy telefonon) gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévőkkel



- Visszailleszkedést segítő személy (mentor) biztosítása gyermekkezelési vagy ápolási szabadságról visszatérők számára
- Ingyenes könyvtári tagság munkatársaink családtagjainak
- Iskolakezdési támogatás (iskolaszer csomag)
- A szabadság beosztását a munkáltató részben átengedi a munkavállalónak

SZERVEZETI SZOLGÁLTATÁSOK

- Kisgyermek fogadására is alkalmas munkahelyi környezet kialakítása (pl. gyereksarok, pelenkázó)

CSALÁDTÁMOGATÁS

- Munkavállaló vagy családtagja halála esetén készpénz juttatás. (50.000.- Benyújtandó dokumentum: halotti anyakönyvi kivonat)
- Munkavállaló családtagja halála esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározottan túlmenően (4 nap)
- Nyári diák munka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek

KÖNYVTÁRI ESEMÉNYEK, KÖZÖSSÉGÉPÍTÉS

- Családi nap / kirándulás
- A könyvtár által szervezett rendezvényeket minden munkatárs és családja díjmentesen látogathatja
- Gyermekkezelési, ápolási szabadságon lévők és/vagy a nyugdíjba vonult munkavállalók meghívása a vállalati eseményekre
- Különböző témákban szervezett előadásokon a családtagok részvétele biztosított és ingyenes
- Egyéb közösségépítő tevékenység: közös névnapozás, Csülök fesztivál, közös Karácsony

FIZIKAI ÉS MENTÁLIS EGÉSZSÉG TÁMOGATÁSA

- Mentális- és fizikai egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadások szervezése
- Munkahelyi masszázs
- Szűrővizsgálatok szervezése (gerincszűrés, gyógycipő)



CSALÁDTUDATOSSÁG KOMMUNIKÁCIÓJA A SZERVEZETEN BELÜL ÉS KÍVÜL

- A dolgozók munkahelyi, magánéleti problémákkal a könyvtárvezetőhöz fordulhatnak
- A könyvtár a munkavállalók és érdeklődők felé a családbarát intézkedéseit, gyakorlatát, programjait és szemléletét közzé teszi a honlapján és a közösségi médiában
- A dolgozók ötleteiket, javaslataikat az irodában kihelyezett Ötletfüzetbe rögzíthetik
- Figyelembe vesszük a munkavállalóktól beérkező, családbarát intézkedéssel kapcsolatos kéréseket, javaslatokat és ez alapján bővítjük a családbarát intézkedéseink körét

FIZIKAI ÉS MENTÁLIS EGÉSZSÉG TÁMOGATÁSA

- Mentális- és fizikai egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadások
- Munkahelyi masszázs
- Szűrővizsgálatok szervezése (gerincszűrés, gyógycipő)

Kelt: Üllőn, 2020. 03. 16.



V. L. ...

könyvtárvezető